



PROGRAMA DE UNIDAD CURRICULAR

Nombre de Unidad Curricular:	Negociación colectiva y conflictos colectivos
Fecha de Vigencia:	
Responsable del Curso:	Diego Sasiain
Año y Semestre en el que se Imparte:	
Área de Conocimiento:	Certificación profesional en Relaciones Laborales
Unidad Curricular Obligatoria para las carreras de:	
Unidad Curricular Opcional para las Carreras de:	
Créditos:	

Modalidad de Curso:	Presencial
Conocimientos Previos Recomendados:	Derecho del trabajo y relaciones laborales

OBJETIVO DE LA FORMACIÓN

Proporcionar herramientas teóricas y prácticas para la conducción de procesos de negociación colectiva y la prevención y gestión de conflictos laborales.

CONTENIDO GENERAL DEL CURSO

- Sistema de relaciones laborales uruguayo y estructura de la negociación colectiva.
- Consejos de salarios y marco jurídico nacional.
- Convenios internacionales (OIT) y criterios de sus órganos de control.
- Mediación, conciliación y arbitraje.

Bibliografía Básica

- **PLÁ RODRÍGUEZ, Américo**, *Curso de Derecho Laboral, t. IV, vol. II: Conflictos colectivos*, Montevideo, Idea, 2001.
- **RASO DELGUE, Juan; BARRETTO GHIONE, Hugo; LOUSTAUNAU, Nelson**, *Las nuevas relaciones laborales en el Uruguay*, 2.^a ed. actualizada y ampliada, Montevideo, Fundación de Cultura Universitaria, 2014.
- **MANTERO DE SAN VICENTE, Osvaldo**, *Derecho sindical*, 3.^a ed. actualizada por Ariel Nicolliello, Fernando Delgado Soares Netto, Rodolfo



Becerra Barreiro y Virginia Perciballi De Luca, Montevideo, Fundación de Cultura Universitaria, 2023.

- **GOLDSTEIN, Eduardo**, *Modificaciones de la Ley de negociación colectiva de la actividad privada y personas públicas no estatales N.º 18.566. Comentarios a las Leyes N.º 20.127 y N.º 20.145*, 1.ª ed., Montevideo, Fundación de Cultura Universitaria, 2024.
- *Cuadernillos de Relaciones Laborales N.º 2. Negociación colectiva*, Montevideo, Fundación de Cultura Universitaria, 2025.
- **ROSENBAUM RÍMOLO, Jorge**, “El sistema uruguayo de negociación colectiva”, *Derecho Laboral*, vol. 52, N.º 234, 2009, pp. 301-316.

Bibliografía Complementaria

- **BARRETTO GHIONE, Hugo**, *Teoría y método en Derecho del Trabajo. Su aplicación a los Consejos de Salarios*, 1.ª ed., Montevideo, Fundación de Cultura Universitaria, 2018.
- **OIT**, *Negociación colectiva. Guía de políticas*, Ginebra, Oficina Internacional del Trabajo, 2016.

Modalidad de Enseñanza	Clases participativas, análisis de conflictos reales, participación de docentes invitados y de actores sociales vinculados al mundo del trabajo.
Horas Presenciales	30 hs.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Resolución de casos prácticos y exposiciones orales grupales.